

<b>Titel:</b>	RvT; Visie op toezicht
<b>Versie:</b>	1

## Doel

Dit document beschrijft de visie op toezicht door de Raad van Toezicht.

## Beleid

De Raad van Toezicht (RvT) van VNN onderschrijft een waardengeleide wijze van toezicht. Dat betekent tweërlei:

1. De RvT steunt de visie en missie van VNN en ziet de waarden van VNN als leidend voor waar VNN voor staat;
2. de RvT laat zich leiden door een pluralisme van waarden die richtinggevend zijn voor de wijze waarop wij toezicht houden.

## Visie en Missie

De visie en missie van VNN wordt gekenmerkt door het nastreven van de kernwaarde van het verlenen van waardevolle zorg, waarbij betrokkenheid, betrouwbaarheid en beschikbaarheid van die zorg centraal staan. Persoonsgerichte zorg, professionaliteit in werken en cultuur en financieel gezondheid kenmerken de cultuur van VNN.

## Waarden van toezichthouden

De RvT staat een pluralisme van waarden voor, waarbij voor iedere casus een afweging van waarden in context vereist is. Waarden die tenminste van belang zijn in die afweging, zijn - zonder hiërarchie- : vertrouwen, doelmatigheid, doeltreffendheid, transparantie, betrouwbaarheid en gelijkwaardigheid. Het proces van besluitvorming binnen de RvT vindt plaats aan de hand van de erkenning van ieders' stem en het respecteren van ieders' moreel kompas.

Een voorbeeld van waardengeleid toezichthouden waarbij beide typen van waarden een rol spelen: "We willen *transparant* (lees: waarde van toezichthouden) zijn in ons toezichthouden op een instelling waarvan we het van belang vinden dat de zorg binnen VNN een betrokken karakter (lees: waarden die VNN leiden) blijft behouden.

## Het erkennen van ambiguïteit

Waarden zijn per definitie altijd zaken die nastrevenswaardig zijn: idealen die leidend zijn maar niet persé afdwingbaar of meetbaar zijn. Zij dienen vooral ter inspiratie. Vertrouwen is een voorbeeld van een dergelijke waarde van toezichthouden. *Vertrouwen* ontstaat door respect voor elkaars kennis en kunde, persoonlijkheden en openheid en eerlijkheid in de onderlinge communicatie, ook als de standpunten soms uiteenlopen. Dit geldt zowel voor de leden van de RvT onderling als voor de relatie tussen de RvT en het bestuur. Nabijheid wordt daarbij niet als wantrouwen ervaren maar als interesse. Voorwaarde voor het krijgen van vertrouwen is dat wij vakkennis en ervaring hebben op een passend niveau en deze vakkennis en ervaring op peil houden.

Het proces van deliberatie en besluitvorming kent – bijna per definitie – een ambigu karakter: niet alles is direct kenbaar, maakbaar en helder, maar vereist ook tijd en weging. Het is van belang dat de RvT zich in het toezichthouden bewust blijft van de weerbarstige realiteit waarin een (zorg)instellingen zoals VNN zich bevindt.

## Rollen van de Raad van Toezicht

De RvT heeft drie rollen die nauw met elkaar samenhangen en niet los van elkaar kunnen worden gezien:

- de toezichthoudende rol,
- de adviesrol/klankbordrol en
- de werkgeversrol ten opzichte van de RvB.

### **Toezichhoudende rol**

De toezichhoudende rol heeft de RvT van oudsher en bestaat bijvoorbeeld uit het al dan niet goedkeuren van besluiten conform de statuten en reglementen en de controles door een door ons aangewezen accountant.

### **Werkgeversrol**

Kern van de werkgeversrol is het zorgdragen voor de continuïteit in het bestuur van de organisatie. Concreet betekent dit het borgen van de persoonlijke en inhoudelijke kwaliteiten van de individuele bestuurders alsmede de kwaliteiten van de RvB als collectief, zowel gedurende het in functie zijn van de leden van de RvB als tijdens de werving en selectie.

### **Adviesrol/klankbordrol**

De adviesrol wordt primair gekenmerkt door het benutten van de kennis van de leden van de RvT door de RvB in bestuurlijke vraagstukken, met name in de verschillende commissies en het periodiek overleg tussen voorzitter RvT en voorzitter RvB. De adviesrol heeft het karakter van een vrije gedachtewisseling tussen RvT-leden en RvB-leden. Die vrije gedachtewisseling is nodig om tot een zinvolle invulling van de adviesrol/klankbordrol te komen. Ook op dat vlak willen wij een optimale bijdrage leveren aan de organisatie.

Doet de RvB een beroep op de adviesrol, dan kunnen RvT-leden ook individueel hun advies/mening geven.

### **Hoe geven we toezicht?**

Bij de uitoefening van de toezichhoudende rol en de werkgeversrol is consensus het uitgangspunt. Is een besluit eenmaal genomen, dan zullen alle leden van de RvT dat besluit ondersteunen, ongeacht eventuele afwijkende meningen in de totstandkomingsfase van het besluit.

Bij de uitoefening van de adviserende rol is consensus niet vereist en wordt ook zelfs mogelijk niet nagestreefd. Verschillende invalshoeken kunnen de RvB juist helpen bij het nemen van een afgewogen besluit.

Samenhang en verbinding binnen de RvT vinden wij belangrijk. Alle RvT-leden worden betrokken bij besluitvorming, discussie en gedachtewisseling. Dat zorgt dat alle RvT-leden steeds aangesloten blijven.

De RvT kent drie commissies:

- Remuneratiecommissie
- Auditcommissie
- Commissie Kwaliteit en Veiligheid

Deze commissies bereiden besluiten of adviezen voor ten behoeve van de voltallige RvT. Regelmatige bezoeken op locaties en aan bijeenkomsten, waar we cliënten, verwanten en medewerkers ontmoeten zijn een wezenlijk middel om te ervaren of en hoe het beleid van de RvB wordt uitgevoerd en wordt ervaren. Ook woont de RvT met enige regelmaat de MR en CR vergaderingen bij.

Het toezicht vindt plaats binnen bepaalde vastgestelde kaders:

- waardengeleid toezicht (zie boven)
- het toezichtkader waarin alle governance-onderwerpen zijn genoemd waarover RvT over besluit, vaststelt, goedkeurt en op toeziet, zoals jaarbegroting etc.
- rekening houdend met het externe kader zoals wetgeving, IGJ, kwaliteitskader, governance codes, kwaliteitsrichtlijnen etc.
- intern kader, inbegrepen de reglementen etc.

De Raad van Toezicht werkt actief aan haar eigen professionalisering en ontwikkeling. Dit doet zij door tenminste jaarlijks een tweedaagse evaluatiebijeenkomst te houden. Tevens maken leden van de RvT gebruik van nascholing.